



“El verdadero valor de los expertos en personas está en la ejecución de la estrategia administrativa, el aporte de los empleados, la cultura de aprendizaje y la capacidad de cambio”.

Dave Ulrich

Administración y Recursos Humanos es una licenciatura orientada al factor humano. En la Universidad Panamericana hemos desarrollado un plan de estudios que ayudará a los alumnos de la carrera a desarrollar habilidades directivas y de liderazgo que los conviertan en profesionales con alto sentido estratégico, expertos en gestionar talento de las personas para hacer a las empresas más productivas.

*Arte y ciencia de
dirigir personas.*

OBJETIVOS

Formar empresarios y profesionales en la dirección del Capital Humano, capaces de alinear personas a la estrategia empresarial, eficientar la administración, desarrollar talento y dirigir el cambio con sentido humano y ético.

CAMPO DE TRABAJO

-Corporativo
Áreas Administrativas de la Empresa, Áreas Funcionales del Departamento de Recursos Humanos, Gerente/ Director de Área, Director de Recursos Humanos, Consultor de Empresas, Headhunter.

-Agente de Cambio
Empresa Propia, Empresas Industriales o de Servicio, Empresas Públicas o Privadas, cualquier tipo de organización donde existan personas prestando un servicio.

-Emprendurismo



**EXIGENCIA
ACADEMICA
EXCELENCIA
HUMAN A**

PLAN DE ESTUDIOS

SEMESTRAL | SUGERIDO

RVOE 871473/07-10-1987



UNIVERSIDAD
PANAMERICANA
Guadalajara



EXIGENCIA
ACADÉMICA
EXCELENCIA
HUMANA

EMPRESARIALES UP

1°

▪ Historia de la Cultura	6
▪ Administración Empresarial	8
▪ Historia del Pensamiento Económico	4
▪ Contabilidad Básica	8
▪ Derecho Constitucional y Civil	8
▪ Álgebra	12

5°

▪ Antropología Teológica II	4
▪ Sistemas de Administración de Personal II	8
▪ Optativa 1	8
▪ Macroeconomía	8
▪ Análisis Financiero	8
▪ Optativa 2	8

9°

▪ Filosofía Política	4
▪ Optativa 4	8
▪ Optativa 5	4
▪ Optativa 6	8
▪ Derecho Fiscal	8

2°

▪ Persona y Sociedad	6
▪ Comportamiento Humano en la Organización	4
▪ Fundamentos de Mercadotecnia	8
▪ Contabilidad Intermedia	8
▪ Derecho Mercantil	8
▪ Cálculo Diferencial para Administración	8

6°

▪ Filosofía Social	6
▪ Previsión y Seguridad Social	12
▪ Optativa 3	4
▪ Flujos de Efectivo y Capital de Trabajo	8
▪ Investigación de Operaciones	8
▪ Teoría de la Estrategia	8

Optativas

AGENTE DE CAMBIO / DO

- 01 • Estrategia Global
- 02 • Estrategias de Responsabilidad Social
- 02 • Gobierno Corporativo
- 03 • Liderazgo y Trabajo en Equipo
- 04 • Gestión del Conocimiento
- 05 • Dirección I
- 06 • Seminario de Especialización en RH

CONSULTOR

- 01 • Dirección de la Pequeña Empresa
- 02 • Gestión del Capital Humano en la Administración Pública
- 03 • Liderazgo y Trabajo en Equipo
- 04 • Gestión del Conocimiento
- 05 • Dirección I
- 06 • Seminario de Especialización en RH

EMPRENDEDOR

- 01 • Dirección de la Pequeña Empresa
- 02 • Simulación Empresarial
- 02 • Gobierno Corporativo
- 03 • Liderazgo y Trabajo en Equipo
- 04 • Desarrollo de Emprendedores I
- 05 • Dirección I
- 06 • Seminario de Especialización en RH

3°

▪ Ética	6
▪ Teoría de la Organización	4
▪ Derecho Laboral	8
▪ Matemáticas Financieras	4
▪ Costos Históricos	8
▪ Álgebra Lineal	8
▪ Capacitación del Capital Humano y Tecnologías de Diagnóstico	8

7°

▪ Hombre y Mundo Contemporáneo	6
▪ Dirección de Compensación	8
▪ Indicadores de Capital Humano	8
▪ Proyectos de Inversión e Introducción a Valuación de Empresas	8
▪ Simulación Cuantitativa de Negocios	8
▪ Producción I	8

4°

▪ Antropología Teológica I	4
▪ Inducción y Entrenamiento	8
▪ Sistemas de Administración de Personal I	8
▪ Presupuestos	4
▪ Microeconomía	8
▪ Estadística para los Negocios I	8

8°

▪ Ética Profesional	6
▪ Dirección Estratégica del Capital Humano	8
▪ Gestión del Potencial y Carrera	8
▪ Desarrollo Organizacional	8
▪ Gestión Internacional de Recursos Humanos	4
▪ Plan de Mercadotecnia	8

